

Hur blir Knightec Sveriges ledande teknikkonsultföretag.

Sammanfattning av Börje Ehrstrand

Ledarskap- Målbild- Resultat. Blod, svett och tårar.

Inlägg från Knightecs chefskonferensen 30 jan 2014

Varför fick Rinkebyskolan Kunskapspriset (250.000kr)?

(i juryn bl.a. Carl-Henrik Svanberg, Ericssons koncernchef, Eva Hamilton, chef Svt, Leif Lindmark, rektor Handelshögskolan m.fl.) www.borjeehrstrand.se under kategorirubrik "Artiklar om Börje Ehrstrand" klicka på "Utmärkelser"

Varför fick Rinkebyskolan Utbildningsakademiens Stora Pris?

(Lärarnas Riksförbund) Se www.borjeehrstrand.se

Varför fick Rinkebyskolans rektor Kunglig guldmedalj för fostrargärning i Tessinska palatset 2011?

(Jury: Kungliga Patriotiska Sällskapet) Se www.borjeehrstrand.se !

Varför är Rinkebyskolan Sveriges mest prisbelönta skola?

(läs www.borjeehrstrand.se under kategorirubrik "Artiklar om Börje Ehrstrand") klicka på "Utmärkelser"

Hur kan Knightec i den tuffa teknikkonsultföretagsvärlden överträffa Rinkebyskolans kreativitet och framåtanda och bli vinnare?

(Återuppliva huvudpunkterna i Dimitris Gioulekas inlägg på chefskonferensen 30 jan. samt Börje Ehrstrands inlägg (bil)

Skapa en vinnande framtidsbild!

Främja nya idèer och initiativ.

Lär av goda exempel!

Hitta de rätta kreativa lösningarna

Tydligt ansvar och leverans enligt tidplan!

Hur kan Knightec expandera när kundföretag (t.ex Volvo) minskar konsultverksamheten?

Enkla nätverksluncher med kundföretag där Knightec framstår som vinnande alternativ.

Teknikkonsultföretag som ofta syns positivt i media tenderar att expandera även i spartider.

Stärk upp inom specialistområden!

Nödvändig kompetensutveckling till hungriga ingenjörer.

Modellbaserad utveckling.

Blod, svett och tårar. Endast uthållig maximal insats på alla nivåer och av alla individer leder till framgång.

Tankar och sammanfattning efter Knightecs chefskonferens 29-30 jan 2014.

/Börje Ehrstrand