

Börje Ehrstrand i Dagens Industri

Debatt: Ingenjörerna finns i Rinkeby



2012-05-28 16:16

Teknisk kompetens och förmåga att ta till sig nya kulturer är avgörande för framtiden. Kunskaperna finns redan i Sverige, skriver Dimitris Gioulekas, Knightec och Börje Ehrstrand, rektor Rinkebyskolan.

Sverige kommer om några år att drabbas av en brist på ingenjörer. Det finns prognoser som talar om att det kommer att saknas ända upp till 50.000 ingenjörer redan 2015. Framför allt handlar det om ett stort behov av gymnasie- och högskoleingenjörer. Orsaken är stora pensionsavgångar de närmaste åren och svårigheter att rekrytera unga till naturvetenskap och teknik. Den här ingenjörbristen slår på sikt mot svensk industri som för sin forskning, utveckling och produktion är beroende av kompetenta ingenjörer.

I debatten nämns ofta arbetskraftsinvandring som en universallösning på problemet. Men det är lätt att i hastigheten glömma bort att ingenjörbrist inte är ett inhemskt problem. I hela Europa ser situationen ut på ett liknande sätt: stadigt sjunkande intresse för naturvetenskap och teknik, stora kullar med fyrtiotalister, som i rask takt är på väg ut ur arbetslivet. Samtidigt växer ekonomierna i Asien, framför allt Kina och Indien, snabbt. Vår globala svensk industri kommer att möta en allt tuffare konkurrens från dessa snabbväxande ekonomier.

För att möta den här konkurrensen blir teknisk kompetens, social kompetens och en förmåga ta till sig nya kulturer och språk viktiga framgångsfaktorer för svenskt näringsliv.

All denna kompetens finns i Sverige i dag. Men delar av den utnyttjas dåligt, eller inte alls. Trots årtal av föreläsningar, högtidstal och debatter om vikten av mångfald finns det fortfarande alltför många stängda dörrar till svenskt näringsliv. Visst finns den goda viljan. Men det händer för lite i praktiken.

Det går faktiskt att med små medel uppnå stora saker. Det visar de samarbeten Rinkebyskolan sedan flera år har med företag, bland annat teknikkonsulten Knightec. Målet för Rinkebyskolan är att satsa hårt, mycket hårt, för att få in kvalificerade förebilder från näringslivet. Företagen har med sina engagerade medarbetare fungerat som mentorer för skolklasser, hållit föreläsningar i teknik, bjudit in till inspirationsdagar och hjälpt eleverna att knäcka de osynliga koder som finns i samhället.

För många elever har det här varit det första mötet med en ingenjör och dessutom en första nyfiken titt in i näringslivet. De har fått självförtroende och kunskaper om vad tekniska - utbildningar kan erbjuda. De har fått motivation att höja sina betyg i matematik och förstått hur viktigt det är att skaffa en gymnasiebehörighet för att sedan söka vidare till universitet och högskolor. Många av dessa duktiga elever kommer troligen efter avslutade studier att rekryteras till sina praktikföretag, där de ända sedan skoltiden på högstadiet har väl etablerade kontakter med näringslivet. Det första viktiga steget in på arbetsmarknaden.

Men framtidens arbetsmarknad är inte enbart svensk, den blir alltmer internationell. I det perspektivet krävs en förmåga umgås med och hantera olika kulturer, religioner, etniska grupper, språk, åldrar och kön. Här blir plötsligt Rinkebyeleverna, med en bakgrund från 110 länder, 70 språk och alla stora världsreligioner en stor tillgång för svenskt näringslivs expansion och kommunikation på en alltmer global marknad. Mångfalden blir till möjligheter i stället för problem och kan aktivt bidra till utvecklingen av näringslivet. Mångfalden gynnar också företagets kreativitet och innovationskraft, och i slutändan såväl individens som hela näringslivets konkurrenskraft.

Samtidigt inser eleverna i Sveriges mest invandratäta skolor sin potential och blir motiverade att söka sig vidare. De blir sedda och ser själva en framtid i högre studier.

Nyckeln till framgång är ett långsiktigt, multietniskt och dynamiskt samarbete mellan skola och näringsliv. Men till vår förvåning står dörrarna till arbetslivet inte vidöppna, som många elever förespeglats. Trots den hotande bristen på ingenjörer i Sverige står dörrarna i bästa fall på glänt till näringslivet för många högutbildade med utländsk bakgrund.

Vi på Rinkebyskolan och Knightec delar mer än gärna med oss av våra erfarenheter. Vi vet att det handlar om små medel, men att det i gengäld krävs stort engagemang från både skola och näringsliv för att lyckas. Men det går. Och Sverige har inte råd att slarva bort all den begåvning, vilja och kraft som finns i invandratäta skolor runt om i landet.

Dimitris Gioulekas, vd på Knightec
Börje Ehrstrand, rektor Rinkebyskolan

www.borjeehrstrand.se

Mail: borjeehrstrand@yahoo.se Mobil: +46706806505